

## Präambel

Der IB sowie sein Umfeld befinden sich in einem rasanten und nachhaltigen Wandel. Das hat Auswirkungen auf alle Mitarbeiter\*innen, alle Bereiche, Strukturen und Prozesse in der IB-Gruppe.

Unternehmenskultur will bewusst und aktiv gestaltet werden, soll sie mit den Zielen des IB übereinstimmen. Haltung, Werte, Stil und Leistung des IB spiegeln sich in den Menschen, die führen, und in der Art, wie sie führen.

Ziel ist es, mit dem Führungsleitbild ein gemeinsames Grundverständnis von Führung zu schaffen. Wir setzen damit Standards für Führungsverhalten in der IB-Gruppe.

Die Satzung, die Grundsätze und das Leitbild des IB sind die Grundlage des Führungshandelns. Das Führungsleitbild schafft eine Kultur des Zu- und Vertrauens, gibt den handelnden Personen Orientierung und unterstützt den Unternehmenserfolg.

### Internationaler Bund (IB)

Freier Träger der Jugend-,  
Sozial- und Bildungsarbeit e.V.  
Sitz: Frankfurt am Main  
Vereinsregister Nr. 5259

Herausgeber: Thiemo Fojkar,  
Vorsitzender des Vorstandes

Valentin-Senger-Straße 5  
60389 Frankfurt am Main  
Telefon 069 94545-0  
info@ib.de

 [ib.de](http://ib.de)

 [facebook.com/InternationalerBund](https://facebook.com/InternationalerBund)

# Das Führungsleitbild für die IB-Gruppe

05/19-252-10/07-A-6-1.000

Menschsein  
stärken 

- **Wir leben und vermitteln die Normen und Werte des IB** und sind verantwortlich für die Unternehmenskultur.
- **Wir schaffen Visionen**, daraus entwickeln, initiieren und steuern wir Strategien, Ziele und Aufgaben.
- **Wir übernehmen Verantwortung** für die Mitarbeitenden, den eigenen Bereich und für das gesamte Unternehmen.
- **Wir fördern und fordern die Leistungs- und Verantwortungsbereitschaft** unserer Mitarbeiter\*innen.
- **Wir vereinbaren mit den Mitarbeiter\*innen angemessene Ziele.** Dabei geben wir den Mitarbeitenden Handlungsspielraum und Orientierung.
- **Wir handeln umsichtig und entscheiden eindeutig.** Verbindlichkeit, Fairness und Wertschätzung im Umgang miteinander sind Teil unserer Führungskultur.
- **Unsere Identifikation mit den Werten des IB** ist für unsere Mitarbeiter\*innen und Partnerorganisationen erlebbar.
- **Wir handeln unternehmerisch**, erfolgsorientiert und schaffen ein funktionierendes organisatorisches und soziales Arbeitsumfeld.
- **Wir nutzen mutig unsere Chancen**, gehen kalkulierte Risiken ein und schaffen Perspektiven.
- **Wir sind konfliktfähig**, nehmen Widersprüche wahr und entwickeln faire Lösungen.
- **Die Bereitschaft zur eigenen kontinuierlichen Weiterentwicklung** und zur Selbstreflexion ist für uns selbstverständlich.
- **Wir gehen verantwortungsvoll mit Veränderungen um** und gestalten diese aktiv, bewusst und effektiv. Dabei geben wir unseren Mitarbeitenden Gelegenheit, sich an den Veränderungsprozessen zu beteiligen.
- **Wir nutzen unser Qualitätsmanagement** für einen kontinuierlichen Verbesserungsprozess.

